Наименование программы

**«Кардинальные изменения в работе кадровой службы в 2020-2021 году.**

 **Грамотные способы оптимизации расходов на персонал»**

Рабочие программы учебных дисциплин (модулей), практик и стажировок

Дисциплина (Модуль) 1. Наименование дисциплины (модуля).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование тем**  | **Содержание обучения по темам, наименование и тематика практических занятий, самостоятельной работы слушателя**  |
| 1 | Оформление трудовых отношений. Электронные трудовые книжки | Новые правила увольнения работников в связи с сокращением численности или штата - последние изменения ТК РФ. Требования Конституционного Суда, Верховного Суда и Минтруда к процедуре сокращения работников в 2020 г и выплате пособий. Требования к процедуре подбора персонала. Кто может потребовать через суд принять на работу. Последовательность оформления документов при приеме на работу. Новые правила предоставления формы СЗВ-ТД в пенсионный фонд. Когда выдаем трудовую книжку работнику, отказавшемуся от ее ведения работнику - последние разъяснения Минтруда. Перенесли срок уведомления об отказе от бумажных трудовых книжек. Когда отправлять отчет СЗВ-ТД при несовпадении даты приказа и кадрового события- разъяснения Минтруда и ПФР РФ.Административная ответственность за нарушение правил ведения электронной трудовой книжки. Как оформлять в отчетной форме изменение наименование трудовой функции- удивительные разъяснения Роструда, противоречащие решению Конституционного Суда РФ.Требования к содержанию трудового договора, приказа о приеме на работу. Изменение условий трудового договора, изменение наименования должности, перевод. Срочный трудовой договор. Испытательный срок. Последние решения Конституционного и Верховного Суда РФ. |
| 2 | Медицинские осмотры. Диспансеризация |  Диспансеризация работников, достигших возраста 40 лет. В каком случае работник обязан подтверждать диспансеризацию справкой. Отменили медосмотры для офисных работников. Изменения правил проведения медосмотров. Работодателям дали право откладывать проведение периодических медосмотров.Изменения законодательства о Специальной Оценке Условий Труда (СОУТ). Правительство разрешило отложить проведение СОУТ и обучения по охране труда.Вступил в силу новый Перечень типовых управленческих архивных документов с указанием сроков их хранения. Росархив дал разъяснения по внедрению Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций с указанием сроков их хранения. Как правильно внести изменения в номенклатуру дел. |
| 3 | Правила регулирования оплаты труда | Решения Конституционного и Верховного Суда о порядке исчисления МРОТ и Минимальной Заработной Платы. Правила оформления и организации дистанционной работы : как оформить перевод на дистанционную работу, необходимо ли проводить обучение по охране труда и проверку знаний охраны труда, обязан ли работодатель компенсировать расходы работника по использованию своего оборудования, организация рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника и другие вопросы. Оптимизация расходов на персонал: неполное рабочее время, простой, отпуск без сохранения оплаты, изменение условий трудового договора по оплате труда и премирования, изменение норм труда.Новые правила проведения проверок в 2020 г. по Постановлению Правительства от 03.04.2020 н 438. |
| 4 | Правила проверок ГИТ в 2020 году | Может ли ГИТ провести выездную проверку в 2020 г.В каких организациях возможны плановые проверки, а в каких они запрещены.Единственная причина для проведения внеплановой проверки организаций. Что включает в себя понятие «причинение вреда жизни и здоровью работника»- анализ Административного регламента, утв. Приказом Роструда от 13.06.2019 н 160.Какие документы должен предъявить инспектор перед началом проверки в 2020 г. Согласование проверок с Прокуратурой.Какие документы может запросить инспектор по новому регламенту. Подготовка ответа на запрос. Правила работы с актом проверки, предписанием, протоколом. Как обжаловать решение ГИТ по результатам проверки. |
| 5 | Новые правила работы с инвалидами и другими категориями работников | Новые правила работы с работниками – инвалидами в 2020 г: сокрытие инвалидности -не основание для увольнения, может ли инвалид работать в режиме ненормированного рабочего дня, отсутствие у работодателя подходящих условий труда на квотируемых рабочих местах- не повод отказывать в приеме на работу и другие актуальные вопросы.Изменения законодательства о воинском учете. Новые обязанности кадровика. |
| 6 | Правила заключения трудовых договоров с отдельными категориями работников | Поправки в ТК РФ: изменились правила заключения трудовых договоров с руководителями образовательных и научных организаций.Разъяснения Министерства труда по вопросам оформления трудовых отношений с медицинскими работниками, оказывающими медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией.Последние решения Верховного Суда о материальной ответственности работника. (должен ли врач нести материальную ответственность перед работодателем за ущерб, причиненный здоровью пациента)Разъяснения Министерства просвещения по оплате труда педагогических работников при дистанционном обучении. |