Наименование программы

**«Эффективный руководитель в цифровой экономике: тренды, компетенции, проектная деятельность. Управление изменениями в VUCA-мире. Работа со стрессом»**

**Учебный план**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№№**  **п.п.** | **Наименование разделов и дисциплин (модулей)** | **Всего часов трудоемкости** | **Всего,**  **ауд. часов** | **в том числе** | |
| **лекции** | **Практические занятия** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Цифровая экономика: состояние, перспективы и направления развития.    Программа «Цифровая экономика Российской Федерации».    Организационные, технологические и институциональные основы цифровой экономики.   VUCA-реальность: тренды, вызовы, возможности, стратегии успеха.   Новые компетенции руководителей при цифровой экономике и трансформации бизнеса.   Цифровизация и новые бизнес-модели.   Большие данные: изучение понятия Big Data, возможных сфер внедрения для получения максимально эффективного результата. | **14** | **14** | **10** | **4**  решение ситуационных задач |
| 2. | Кто такой CDO.  CDO: управление, основанное на данных.   Планирование программного и ресурсного обеспечения.   Матрица рисков и стратегия реагирования на них.   Сбалансированная система показателей (BSC) как инструмент для стратегического управления результатами | **8** | **8** | **6** | **2**  деловая игра |
| 3. | Системы экономического планирования и бюджетирования. Beyond Budgeting. Стадии в модели Beyond Budgeting. Принципы и инструменты, заменяющие бюджет. Как правильно организовать контроль.   Автоматизация работы с документами, задачами и целями.   Дашборды - стратегические, тактические, аналитические.  Комплаенс-менеджмент. Цифровой комплаенс. | **8** | **8** | **6** | **2** |
| 4. | Система взаимодействия между сотрудниками и подразделениями компании. Организация системы и контроль. SCARF и управление стрессом | **8** | **8** | **6** | **2** |
|  | Итоговая аттестация | **2** | **2** |  | **2**  **Зачет** |
|  | **ИТОГО** | **40** | **40** | **28** | **12** |